

Informe de Sostenibilidad 2025



Transformamos
recursos en bienestar,
con responsabilidad
y propósito.



La Campana
LADRILLERA

Contenido



Sobre este Informe

1

Capítulo 1: Identidad La Campana



- Carta del Gerente
- Quienes Somos
- Ubicación y Zona de Influencia

2

Capítulo 2: Perfil de la Organización



- Principios y Valores
- Agremiaciones Sociales y Sectoriales
- Nuestros Productos
- Grupos de Interés
- Cadena de Valor

3

Capítulo 3 Gobernanza



- Gobierno Corporativo
- Comité Asesor Estratégico
- Alianzas para la Innovación

4

Capítulo 4: Estrategia de sostenibilidad



- Políticas de Seguridad y Salud en el trabajo
- Política Ambiental
- Modelo de Desarrollo Sostenible
- Materialidad de la Campana
- Desempeño Ambiental
- Energía
- Sistema Solar
- Agua
- Aire
- Huella de Carbono
- Economía Circular
- Simbiosis industrial

5

Capítulo 5: Equipo Humano



- Nuestra Gente
- Seguridad y Salud en el Trabajo
- Formación y Desarrollo
- Reconocimiento del Oficio
- Huella de Carbono
- Acción Climática
- Empresa Escuela
- Agradecimientos



La Campana
LADRILLERA

Construimos bienestar
para las generaciones



Sobre este informe

Un solo documento, dos compromisos

Este informe integra el Reporte de Sostenibilidad bajo los Estándares GRI 2021 y el Reporte de Gestión BIC exigido por el Decreto 2046 de 2019, en una sola comunicación coherente, verificable y accesible para todos nuestros grupos de interés.

Como Sociedad BIC, reportamos nuestro impacto en cinco dimensiones: modelo de negocio, trabajadores, comunidad, medio ambiente y gobernanza.



Alcances de la información

La información reportada corresponde a las operaciones de Ladrillera La Campana, identificada con NIT 901.720.585-4.

GRI 2-1



Punto de contacto para consultas sobre la memoria

Cualquier inquietud sobre los contenidos de este informe de sostenibilidad o solicitud de información adicional, puede ser comunicada a través del correo:

ybentiez@santafe.com.co

GRI 2-2



Participación del máximo gobierno

Este informe ha sido revisado y aprobado por la alta gerencia, quien es el máximo órgano de gobierno.

GRI 2-3



Declaración de conformidad

Este informe se ha elaborado de referencia con los estándares de Global Reporting Initiative (GRI).

GRI 2-4

01

Identidad LA CAMPANA

Presentamos quiénes somos, cómo operamos y los valores que nos guían para generar valor sostenible en el tiempo, fortaleciendo relaciones de confianza con nuestros grupos de interés y contribuyendo al desarrollo del país.

GRI 2-1 2-2 2-3



RELACIONES
DE CONFIANZA



DESARROLLO
SOSTENIBLE



OPERACIÓN
RESPONSABLE



CREACIÓN
DE VALOR

Carta del GERENTE

“
Construimos hoy
la empresa que
queremos ser mañana.
”



El 2025 evidenció las tensiones que hoy enfrenta el sector constructor colombiano. Las altas tasas de interés, la desaceleración de la vivienda, la incertidumbre en los subsidios VIS y la baja confianza empresarial generaron un entorno complejo para el sector, afectando especialmente a las pymes industriales.

En medio de ese contexto, en La Campana **decidimos seguir avanzando**. Entendimos las dificultades no como un freno, sino como parte del proceso de construir una operación más eficiente, más limpia y preparada para el futuro. Lejos de detenernos ante la incertidumbre, reafirmamos nuestra apuesta por **la transición energética, la eficiencia operativa y una sostenibilidad construida desde la realidad y las capacidades de nuestra empresa**.

Esa visión no responde a tendencias empresariales ni a exigencias externas. Nace de la convicción de que **una empresa que consume con eficiencia, reduce sus emisiones y cuida su territorio es una empresa con futuro**. Con esa idea hemos construido, desde 2009, **un modelo propio de transición energética** basado en biomasa residual, recuperación de calor y, más recientemente, generación solar fotovoltaica.

En 2025 entró en operación nuestro sistema solar fotovoltaico junto a EDEQ-Grupo EPM, un proyecto que hizo parte de nuestra agenda estratégica durante varios años. Ese mismo año fuimos seleccionados como **único caso del Quindío** en Casos Reales de Crecimiento Verde de Camacol. Lo asumimos como una confirmación de que **avanzamos en una dirección coherente**.

Al mismo tiempo, reconocemos que aún tenemos retos importantes para fortalecer y ampliar nuestro impacto económico, social y ambiental. Somos una pyme con recursos finitos: **avanzamos con responsabilidad y nos comprometemos solo con aquello que podemos cumplir**.

Nuestro plan ambiental al 2030 continúa guiando las decisiones de largo plazo. Seguiremos profundizando la **transición energética**, fortaleciendo el bienestar del equipo y ampliando nuestro impacto en la comunidad, con la convicción de que las transformaciones verdaderas se construyen con tiempo, consistencia y sentido de territorio.



Gracias a trabajadores, clientes, proveedores, aliados y a **La Tebaida** por permitirnos ser parte de este territorio.

VIVIANA ÁLVAREZ ROJAS

Gerente General • La Campana SAS BIC

¿Quiénes somos?

Somos una empresa pyme industrial de **origen familiar**, dedicada a la fabricación de productos de arcilla para el sector de la construcción en Colombia. Con **más de cinco décadas de trayectoria** en el **Paisaje Cultural Cafetero**, hemos evolucionado desde una operación tradicional hacia un modelo de producción más eficiente, tecnificado y sostenible.

Desde **La Tebaida, Quindío**, desarrollamos soluciones constructivas para proyectos de vivienda, infraestructura y arquitectura en diferentes regiones del país. Nuestra experiencia en procesos cerámicos, junto con una visión de mejora continua, nos ha permitido consolidar una operación orientada a la **calidad**, la **eficiencia energética** y la **innovación industrial**.

Creemos que la **sostenibilidad** no es un discurso independiente del negocio, sino una condición necesaria para su permanencia. Por eso hemos impulsado un modelo propio de **transición energética** basado en biomasa residual, recuperación de calor y generación solar fotovoltaica, integrando criterios ambientales y de eficiencia en toda la operación.

Más que fabricar ladrillos, construimos **confianza, permanencia y valor** para el territorio. Seguimos transformándonos con la convicción de que las empresas que entienden su entorno y evolucionan con responsabilidad son las que logran perdurar.



LO QUE HACEMOS

Transformamos la arcilla en soluciones constructivas de calidad, con procesos eficientes y responsables con el ambiente.



DÓNDE ESTAMOS

Operamos desde La Tebaida, Quindío, en el corazón del Paisaje Cultural Cafetero, contribuyendo al desarrollo local y regional.



CÓMO LO HACEMOS

Con conocimiento técnico, mejora continua e innovación industrial, integrando eficiencia energética y prácticas sostenibles en toda nuestra operación.



QUIÉNES NOS MUEVEN

Un equipo comprometido, experimentado y orgulloso de hacer parte de una empresa familiar que piensa en el largo plazo.



NUESTRO COMPROMISO

Construir un futuro más sostenible para la industria ladrillera, el territorio y las próximas generaciones.



Ubicación y zona de influencia

Ladrillera La Campana SAS BIC se encuentra ubicada en el departamento del Quindío, Colombia, desde donde atendemos a clientes y aliados en el Eje Cafetero, el norte del Valle del Cauca y también en el departamento del Tolima.



Ubicación de nuestra planta

La Tebaida, kilómetro 13 vía a Valle,
Vereda La Palmita, Quindío, Colombia.



Nuestra operación

Planta de producción de materiales cerámicos para la construcción.



Cobertura comercial

Atendemos proyectos de vivienda, infraestructura y obras civiles en la región.



Cercanía y compromiso

Relaciones de confianza con nuestros grupos de interés y comunidades vecinas.



Nuestra ubicación estratégica nos permite **generar desarrollo local y regional**, impulsando la construcción sostenible en el territorio.



Nuestra zona de influencia abarca una región clave para el desarrollo del país, donde contribuimos con soluciones constructivas de calidad, empleo local y prácticas sostenibles.



Zona de influencia

Eje Cafetero y norte del Valle del Cauca, y departamento del Tolima.



Departamentos de cobertura



QUINDÍO

Nuestra sede y operación principal.



RISARALDA

Cobertura comercial y proyectos estratégicos.



CALDAS

Atención a clientes y aliados regionales.



VALLE DEL CAUCA

Presencia en el norte del departamento y zonas aledañas.



TOLIMA

Proyectos y relaciones comerciales en desarrollo.

02

Perfil de la organización

Presentamos quiénes somos, cómo operamos y los valores que nos guían para generar valor sostenible en el tiempo, fortaleciendo relaciones de confianza con nuestros grupos de interés y contribuyendo al desarrollo del país.

GRI 2-1 2-4 2-6 2-7 2-8 2-9 2-22 2-28



RELACIONES
DE CONFIANZA



DESARROLLO
SOSTENIBLE



OPERACIÓN
RESPONSABLE



CREACIÓN
DE VALOR



Principios y valores



Nuestros principios y valores orientan cada decisión, fortalecen nuestra cultura organizacional y nos impulsan a **generar valor sostenible** para nuestros grupos de interés y para el país.



Respeto

Valoramos a las personas, sus ideas y su entorno. Promovemos un trato digno, inclusivo y equitativo.



Liderazgo con propósito

Lideramos con el ejemplo, actuando con visión, responsabilidad y compromiso para generar impacto positivo y duradero.



Ética y transparencia

Actuamos con integridad, honestidad y coherencia. Tomamos decisiones transparentes y rendimos cuentas de nuestras acciones.



Innovación

Transformamos ideas en soluciones que mejoran nuestros procesos, productos y la experiencia de nuestros clientes.



Sostenibilidad

Integramos criterios ambientales, sociales y económicos en nuestra gestión para generar valor hoy y para las futuras generaciones.



Calidad y excelencia

Buscamos la mejora continua y la excelencia en todo lo que hacemos, entregando productos de alta calidad que superan las expectativas de nuestros clientes.

Afiliaciones gremiales y sectoriales

Hacemos parte de gremios y asociaciones que impulsan la **competitividad** del sector constructor, la **sostenibilidad**, la **economía circular** y el **desarrollo regional**.



Camacol Quindío

Articulación gremial para el crecimiento verde, la competitividad y el desarrollo sostenible del sector constructor.



Proquindío

Promovemos la competitividad territorial, la atracción de inversión y el desarrollo sostenible del Quindío.



Ejearcillas

Articulación gremial que impulsa el desarrollo, la innovación y la sostenibilidad de la industria cerámica del Eje Cafetero.



Clúster Quindío Construye Verde

Fomentamos la productividad, la innovación y la sostenibilidad en el sector constructor de la región.



Ruta Circular

Impulsamos la economía circular y el aprovechamiento eficiente de los recursos para una industria más sostenible.



Estas afiliaciones nos permiten generar **sinergias**, compartir **conocimiento** y trabajar **unidos** por un Quindío más **competitivo y sostenible**.

Nuestros productos

Soluciones constructivas en arcilla para diferentes usos arquitectónicos y estructurales.



DIVISORIOS

Soluciones livianas para muros interiores y divisiones no estructurales.



Ideales para espacios interiores que requieren agilidad constructiva y eficiencia.



ESTRUCTURALES

Mampostería reforzada para proyectos de vivienda e infraestructura.



Diseñados para brindar resistencia, estabilidad y seguridad en la construcción.



FACHADA

Acabados arquitectónicos con textura, color y durabilidad.



Aportan estética, valor y personalidad a muros y fachadas a la vista.



ALIGERANTES

Elementos que optimizan peso y desempeño constructivo.



Reducen cargas propias y mejoran la eficiencia estructural de las obras.



PRODUCCIÓN INDUSTRIAL

Procesos certificados y controlados.



GAMA TERRACOTA

Colores cálidos y naturales que perduran en el tiempo.



DIFERENTES ACABADOS

Texturas y formatos que se adaptan a cada proyecto.



APLICACIONES ESTRUCTURALES Y ARQUITECTÓNICAS

Versatilidad para soluciones funcionales y estéticas.

Construimos con **propósito, calidad y sostenibilidad.**

Grupos de interés

Relacionamientos que construimos con transparencia, respeto y propósito, para generar valor compartido y fortalecer nuestro impacto positivo.



Escuchamos, dialogamos y trabajamos junto a nuestros grupos de interés para construir relaciones de confianza y responder a sus expectativas.

Colaboradores

Nuestro equipo humano, pilar esencial de nuestra operación y cultura.

Proveedores

Aliados estratégicos que aportan insumos, bienes y servicios para la continuidad del negocio.

Comunidad

Vecinos y comunidades del área de influencia, con quienes construimos relaciones de confianza y desarrollo conjunto.

Clientes

Constructoras, ferreterías, distribuidores y profesionales de la construcción.

Accionistas

Socios que confían en nuestro propósito y acompañan nuestro crecimiento sostenible.

Gremios y asociaciones

Organizaciones del sector que promueven buenas prácticas, desarrollo industrial e innovación.

Instituciones educativas y centros de formación

Aliados en formación técnica, investigación e innovación para el fortalecimiento del talento y el conocimiento.

Entidades y gobierno

Instituciones públicas y autoridades con quienes trabajamos de manera articulada y transparente.



Cadena de valor

Transformamos recursos regionales en soluciones constructivas mediante un modelo industrial de transición energética.



ABASTECIMIENTO Y MATERIAS PRIMAS

Seleccionamos y gestionamos responsablemente los recursos necesarios para nuestra operación.

- Arcilla para producción cerámica
- Biomasa residual: cisco de café, guadua y cascarilla de macadamia
- Energía eléctrica
- Insumos industriales y refractarios
- Relación con proveedores regionales y aprovechamiento de residuos agroindustriales



PRODUCCIÓN INDUSTRIAL

Transformamos materias primas en productos de arcilla con procesos eficientes y controlados.

- Preparación de mezclas
- Extrusión y conformado
- Secado
- Cocción en hornos
- Recuperación de calor
- Control de emisiones
- Reincorporación de residuos productivos



PORTAFOLIO Y SOLUCIONES CONSTRUCTIVAS

Desarrollamos productos que responden a las necesidades de la construcción moderna y sostenible.

- Divisorios
- Estructurales
- Fachada
- Aligerantes



Soluciones para vivienda, infraestructura, arquitectura y eficiencia constructiva.



COMERCIALIZACIÓN Y RELACIONAMIENTO

Llevamos nuestras soluciones a los clientes y construimos relaciones de confianza a largo plazo.

Clientes y canales

- Constructoras
- Ferreterías y distribuidores
- Obras regionales
- Proyectos de vivienda

Cobertura

Quindío, Valle del Cauca, Risaralda, Caldas y Tolima.



IMPACTO Y SOSTENIBILIDAD

Generamos valor compartido para las personas, el territorio y el planeta.

- Empleo formal y desarrollo del talento
- Formación técnica y educación
- Reducción de emisiones y transición energética
- Aprovechamiento de biomasa y economía circular
- Participación gremial e innovación sectorial



03

Gobernanza

Presentamos quiénes somos, cómo operamos y los valores que nos guían para generar valor sostenible en el tiempo, fortaleciendo relaciones de confianza con nuestros grupos de interés y contribuyendo al desarrollo del país.

GRI 2-9 2-21



RELACIONES
DE CONFIANZA



DESARROLLO
SOSTENIBLE



OPERACIÓN
RESPONSABLE



CREACIÓN
DE VALOR



Gobierno corporativo

Nuestro gobierno corporativo define las responsabilidades y relaciones entre los órganos de dirección y control, asegurando una gestión ética, transparente y orientada al largo plazo.

¿QUÉ ES NUESTRO GOBIERNO CORPORATIVO?

Es el sistema mediante el cual se dirigen y controlan nuestras actividades, asegurando que las decisiones se tomen de manera responsable, transparente y alineadas con nuestros principios, valores y objetivos estratégicos.



NUESTROS PRINCIPIOS DE GOBERNANZA



ÉTICA E INTEGRIDAD

Actuamos con honestidad, transparencia y respeto en todas nuestras relaciones.



RESPONSABILIDAD

Asumimos nuestras decisiones y sus impactos frente a nuestros grupos de interés.



TRANSPARENCIA

Promovemos la rendición de cuentas y la comunicación clara y oportuna.



SOSTENIBILIDAD

Tomamos decisiones pensando en el bienestar de las personas, el entorno y las futuras generaciones.

Comités operativos

En La Campana contamos con instancias especializadas que acompañan la gestión del día a día con enfoque estratégico, técnico y responsable.



COMITÉ ASESOR ESTRATÉGICO

El Comité Asesor Estratégico es la instancia diseñada para acompañar el desarrollo de la misión y visión de la empresa, prestando asesoría técnica especializada y orientación estratégica en las áreas que la organización ha identificado como críticas para su sostenibilidad y competitividad. Está conformado por expertos externos en los siguientes ejes temáticos:



Innovación y tecnología

Orientación en modernización de procesos productivos, adopción de nuevas tecnologías y eficiencia operativa.



Sostenibilidad económica, social y ambiental

Asesoría en estrategia de sostenibilidad, economía circular, gestión ambiental y reporte GRI/BIC.



Desarrollo de mercados

Análisis del entorno competitivo, identificación de oportunidades y estrategias de posicionamiento en el sector constructor.



Direccionamiento estratégico

Apoyo en la definición de objetivos de largo plazo, evaluación de proyectos de inversión y gestión del cambio organizacional.



Economía circular

Conceptualización y seguimiento al modelo de aprovechamiento de residuos, cadena de valor sostenible y cumplimiento normativo ambiental.



Derecho minero-ambiental y comunicaciones

Acompañamiento en normatividad ambiental y minera, licencias, permisos y posicionamiento corporativo e institucional.



Este comité nos permite **anticipar retos**, **tomar decisiones informadas** y fortalecer nuestro compromiso con la sostenibilidad, la innovación y el **desarrollo responsable** del sector.

Conocimiento que transforma, alianzas que innovan

Alianzas para la innovación



Trabajamos con aliados estratégicos que impulsan la **innovación**, la **investigación** y el **desarrollo tecnológico** para transformar la industria y generar valor sostenible.



Conexión con la academia para investigación aplicada, desarrollo e innovación.



Formación y desarrollo de talento humano para la industria y la sostenibilidad.



Alianzas para el crecimiento empresarial y la sostenibilidad territorial.



CLÚSTER
DE CONSTRUCCIÓN
QUINDÍO

Colaboración para la innovación, encadenamientos y productividad regional.

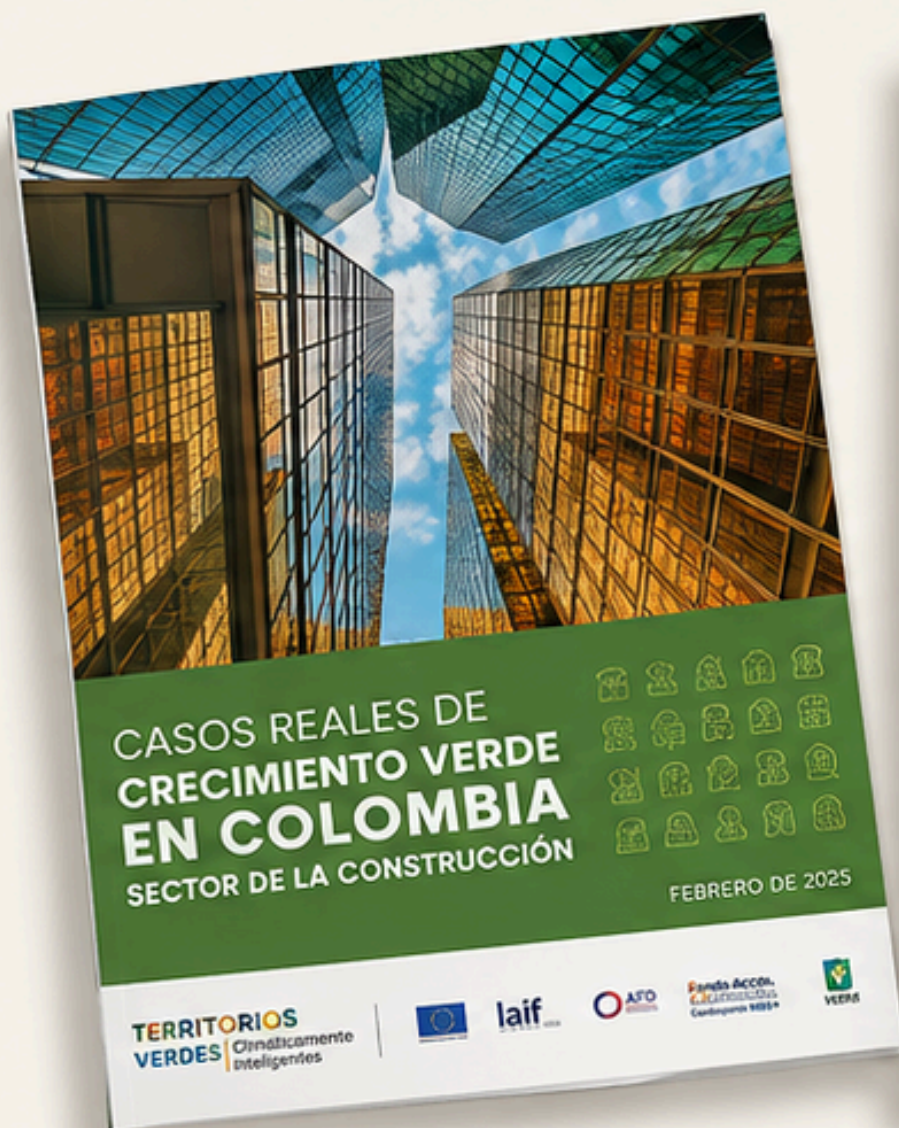


Promoción de la competitividad y la atracción de inversión para el desarrollo del sector productivo.



Reconocimientos 2025

Reconocimientos que fortalecen nuestro liderazgo en sostenibilidad y compromiso con el desarrollo regional.



Publicación Nacional

Casos Reales de Crecimiento Verde en Colombia – Sector de la Construcción



La Campana fue seleccionada por CAMACOL para integrar esta publicación nacional que reúne experiencias empresariales referentes en crecimiento verde y sostenibilidad dentro del sector de la construcción.

El caso destaca nuestro modelo de transición energética, economía circular e innovación ambiental como una práctica replicable para otras empresas del país.



Reconocimiento Regional

Escuela de Liderazgo Juvenil – Proquindío



Recibimos un Diploma de Alto Reconocimiento por contribuir a la formación de jóvenes líderes del Quindío, compartiendo nuestra experiencia empresarial y promoviendo el liderazgo con propósito, el desarrollo regional y la sostenibilidad.



Los reconocimientos recibidos reflejan el compromiso permanente de La Campana con la **innovación**, la **sostenibilidad** y la construcción de un **mejor futuro** para el Quindío y Colombia.



TRANSFORMAMOS NUESTRO MODELO ENERGÉTICO PARA CONSTRUIR UN **FUTURO SOSTENIBLE**.



Energía limpia y renovable



Reducción de emisiones y huella ambiental



Eficiencia y competitividad para la industria



Desarrollo sostenible para nuestra región

04

Estrategia de sostenibilidad

Definimos la visión, las políticas y las prioridades que orientan nuestra gestión sostenible, identificando los temas más relevantes para nuestros grupos de interés y para la creación de valor a largo plazo.

GRI 2-22 2-27 3-1 3-2 3-3



RELACIONES
DE CONFIANZA



DESARROLLO
SOSTENIBLE



OPERACIÓN
RESPONSABLE



CREACIÓN
DE VALOR



Política de seguridad y salud en el trabajo

Establece el compromiso de la empresa con el bienestar físico, mental y social de todos los trabajadores.

Orienta la identificación y control de riesgos, la prevención de accidentes y enfermedades laborales, y la mejora continua de las condiciones de trabajo.



PREVENCIÓN DE RIESGOS

Identificamos, evaluamos y controlamos los riesgos laborales para prevenir incidentes y enfermedades.



SALUD Y BIENESTAR

Promovemos la salud física, mental y social de nuestros trabajadores y sus familias.



CUMPLIMIENTO Y MEJORA

Cumplimos la legislación aplicable y mejoramos continuamente nuestro sistema de gestión.



PARTICIPACIÓN Y CONSULTA

Involucramos a nuestros trabajadores en la identificación de riesgos y en la toma de decisiones.



CULTURA DE SEGURIDAD

Fomentamos una cultura de autocuidado, respeto y responsabilidad compartida.

“

La seguridad y el bienestar de nuestras personas son nuestra prioridad.



Trabajamos cada día por un entorno seguro y saludable, donde todos regresamos a casa sanos y salvos.

GRI

2-23 2-24 403-1 403-2 403-3

Política Ambiental



“

Producir con eficiencia
y menor impacto ambiental
es parte esencial de nuestra
visión de sostenibilidad.

Define el compromiso de La Campana con la sostenibilidad ambiental, la **mejora continua** y la **eficiencia energética** en todos los procesos productivos. Orienta la adquisición de insumos energéticamente eficientes y amigables con el medio ambiente, la medición del desempeño energético y la reducción de emisiones y residuos.



USO RESPONSABLE DE RECURSOS

Promovemos el uso eficiente de la energía, el agua y las materias primas.



EFICIENCIA ENERGÉTICA

Adquirimos insumos y tecnologías que optimizan el consumo de energía.



REDUCCIÓN DE EMISIONES Y RESIDUOS

Medimos y gestionamos nuestro desempeño para minimizar las emisiones y los residuos generados.



MEJORA CONTINUA

Evalúamos, innovamos y mejoramos constantemente nuestros procesos.



CULTURA Y COMPROMISO

Fomentamos la cultura ambiental y el compromiso de todos nuestros colaboradores.



Enfocada en eficiencia energética, reducción de emisiones, economía circular y mejora continua.

GRI

2-22 2-27 3-3

Modelo de desarrollo sostenible

En La Campana SAS BIC alineamos nuestra estrategia y gestión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), generando impactos positivos en lo ambiental, lo económico y lo social, y contribuyendo al desarrollo sostenible del Quindío.

3 EJES DE GESTIÓN



AMBIENTAL

Cuidamos los recursos naturales y reducimos nuestro impacto ambiental.



ECONÓMICO

Impulsamos una operación eficiente, responsable e innovadora que genera valor y desarrollo.



SOCIAL / TRANSVERSAL

Promovemos el bienestar de las personas y la construcción de alianzas para transformar territorios.

ODS 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



NUESTRAS ACCIONES

Formación y apertura académica para aprendices del SENA y estudiantes de instituciones educativas regionales.

METAS ODS

- 4.4 Aumentar el número de jóvenes y adultos con competencias técnicas y profesionales para el empleo.

ODS 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



NUESTRAS ACCIONES

- Uso eficiente y responsable del agua.
- Proceso productivo sin vertimientos industriales.
- Gestión adecuada de las aguas residuales domésticas.

METAS ODS

- 6.3 Proteger la calidad del recurso hídrico.
- 6.4 Mejorar la eficiencia en el uso del agua.

ODS 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



NUESTRAS ACCIONES

- Sustitución del carbón por biomasas residuales.
- Aprovechamiento del calor para el secado.
- Granja solar fotovoltaica de 100 kW.

METAS ODS

- 7.2 Incorporar nuevas biomasas sostenibles.
- 7.3 Mejorar la eficiencia energética.

ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



NUESTRAS ACCIONES

Empleo formal con contratos legales y seguridad social completa. Condiciones laborales dignas y seguras. Fortalecimiento de proveedores locales como estrategia para impulsar el desarrollo económico regional.

METAS ODS

- 8.3 Promover el desarrollo de las mipymes y su formalización.
- 8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
- 8.8 Proteger los derechos laborales y promover entornos de trabajo seguros.

ODS 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



NUESTRAS ACCIONES

Inversión en maquinaria y reconversión tecnológica de procesos. Innovación, investigación y desarrollo tecnológico. Modernización de la infraestructura productiva hacia prácticas más sostenibles y eficientes.

METAS ODS

- 9.4 Modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles.
- 9.5 Aumentar la investigación científica e innovación tecnológica.

ODS 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



NUESTRAS ACCIONES

Economía circular con reincorporación de los productos no conformes al proceso productivo y el aprovechamiento de residuos de construcción y demolición (RCD). Uso racional y eficiente de los recursos naturales en toda la cadena de valor.

METAS ODS

- 12.2 Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.
- 12.5 Reducir la generación de residuos mediante prevención, reciclaje y reutilización.
- 12.6 Adoptar prácticas sostenibles e informar sobre sostenibilidad.

ODS 13 ACCIÓN POR EL CLIMA



NUESTRAS ACCIONES

Monitoreo de emisiones atmosféricas y carbono negro. Mitigación y adaptación al cambio climático. Reducción de emisiones de GEI mediante la sustitución de combustibles fósiles, la recuperación de calor y la incorporación de energía solar fotovoltaica.

METAS ODS

- 13.2 Integrar medidas frente al cambio climático en las políticas y estrategias.
- 13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad institucional frente al cambio climático.

ODS 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



NUESTRAS ACCIONES

Participación activa en plataformas colaborativas: Camacol, Ejeacillas, Clúster de Construcción, Iniciativa Ladrillera CCAC, Clúster Ruta Circular, Alianza Investiga, Corporación Autónoma Regional del Quindío.

METAS ODS

- 17.16 Fortalecer las alianzas multiactor para el desarrollo sostenible.
- 17.17 Fomentar y promover alianzas efectivas entre el sector público, privado y la sociedad civil.

Cada acción cuenta. Nuestro compromiso es construir **un futuro sostenible** para las próximas generaciones.

Hitos de 2025

Granja Solar Fotovoltaica

En 2025 dimos un paso decisivo en nuestra transición energética con la puesta en operación de nuestra Granja Solar Fotovoltaica, un proyecto desarrollado bajo un esquema de **Alianza Estratégica con EDEQ, filial del Grupo EPM**, que nos permite avanzar hacia una operación más eficiente, competitiva y sostenible.



TRANSICIÓN ENERGÉTICA

Apostamos por fuentes renovables para reducir nuestra huella ambiental.



COMPETITIVIDAD

Energía más eficiente y estable que fortalece nuestra productividad y sostenibilidad.



ALIANZA ESTRATÉGICA

Trabajamos junto a EDEQ, filial del Grupo EPM, para construir valor compartido.



FUTURO SOSTENIBLE

Invertimos en soluciones que generan bienestar para las personas y el planeta.



Vista general de la Granja Solar Fotovoltaica



Inversores y sistema eléctrico



Instalación de módulos



Puesta en operación



Módulos fotovoltaicos



Estructura de soporte



Equipo del proyecto

MODELO DE NEGOCIO: PPA (POWER PURCHASE AGREEMENT)

A través de un Contrato de Compraventa de Energía (PPA) con EDEQ, filial del Grupo EPM, la energía generada en la Granja Solar es inyectada a la red y comprada por nosotros a un precio estable y competitivo durante 15 años.



- Sin inversión inicial
- Precio estable y competitivo
- Contrato a 15 años
- Energía 100% limpia y renovable

Un modelo inteligente que convierte la **sostenibilidad** en **competitividad y valor** para la empresa.

LÍNEA DE TIEMPO DEL PROYECTO



ENERO 2025

Inicio del proyecto y estudios técnicos.



FEBRERO – NOVIEMBRE 2025

Diseño, instalación y pruebas del sistema fotovoltaico.



10 DE DICIEMBRE DE 2025

Puesta en operación de la Granja Solar.

INDICADORES DE IMPACTO ANUAL



100 kW

Potencia instalada



170.000 kWh/año

Energía generada



34 ton.

CO₂ evitadas



150

Árboles equivalentes



100%

Energía limpia y renovable



TRANSFORMAMOS NUESTRO MODELO ENERGÉTICO PARA CONSTRUIR UN **FUTURO SOSTENIBLE**.



Energía limpia y renovable



Reducción de emisiones y huella ambiental



Eficiencia y competitividad para la industria



Desarrollo sostenible para nuestra región

Materialidad La Campana

GRI 3-1 · 3-2 · 3-3

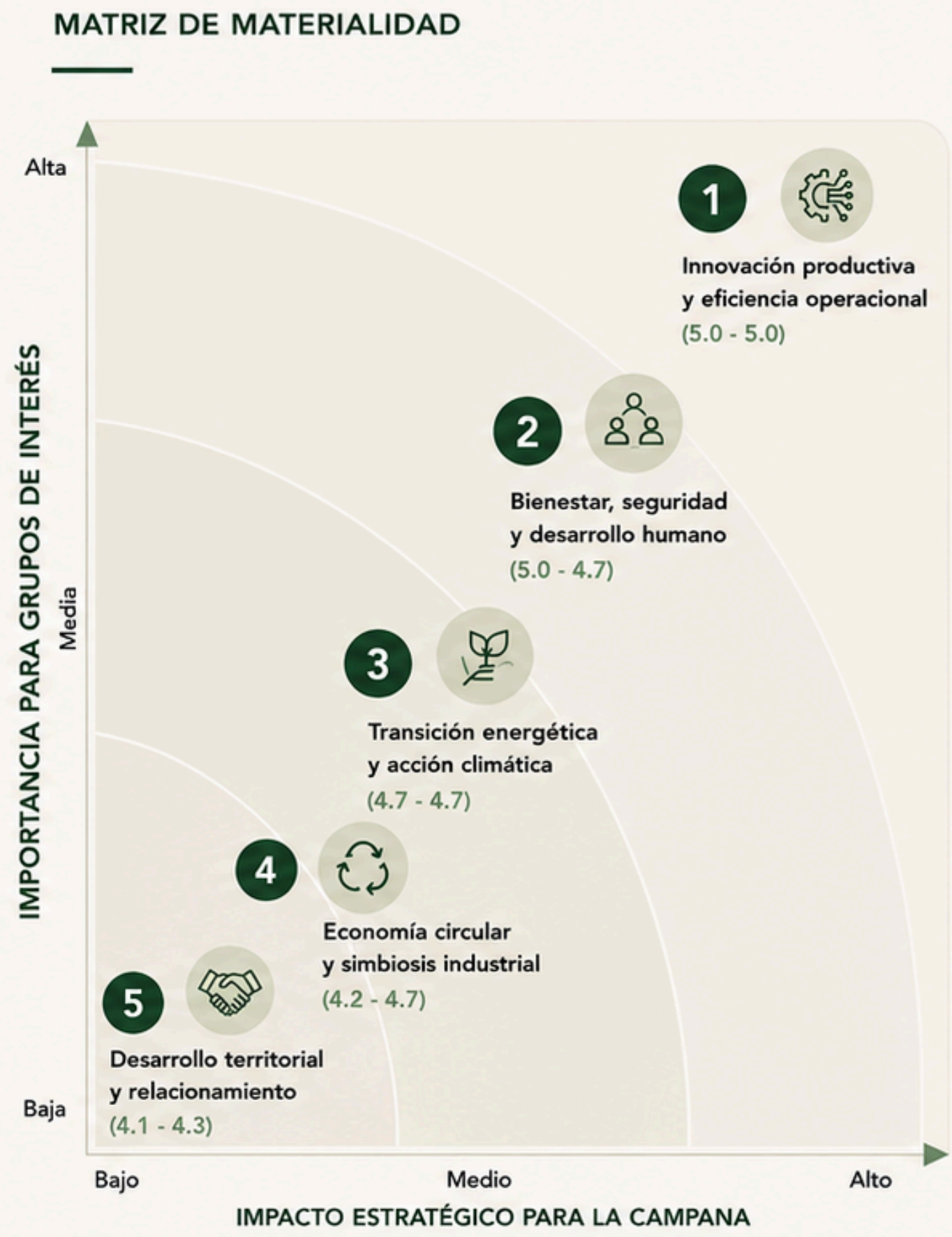
La materialidad identifica los asuntos ambientales, sociales, económicos y de gobernanza más relevantes para La Campana y sus grupos de interés.

El análisis integra impactos, riesgos, oportunidades y prioridades estratégicas para la sostenibilidad y competitividad de la organización.



NUESTRO ENFOQUE

Proceso de evaluación desarrollado mediante análisis interno, revisión estratégica y priorización de temas relevantes para el negocio y los grupos de interés.



TEMAS MATERIALES IDENTIFICADOS

1



Innovación productiva y eficiencia operacional
Reconversión tecnológica, productividad y optimización energética.

2



Bienestar, seguridad y desarrollo humano
SST, formación, bienestar laboral y reconocimiento de oficios.

3



Transición energética y acción climática
Biomasa residual, reducción de carbón, energía solar y eficiencia térmica.

4



Economía circular y simbiosis industrial
Aprovechamiento de residuos, RCD y valorización de materiales.

5



Desarrollo territorial y relacionamiento
Empleo local, proveedores regionales y alianzas institucionales.



MUY ALTA PRIORIDAD
Temas críticos que generan impacto significativo en el negocio y en los grupos de interés.



ALTA PRIORIDAD
Temas relevantes que generan impacto significativo en el negocio.



La materialidad es revisada periódicamente para asegurar su vigencia y alineación con la estrategia de sostenibilidad de La Campana y las expectativas de sus grupos de interés.



GRI 302 · 303 · 305 · 306

Desempeño ambiental



Evalúamos y gestionamos de manera permanente los impactos ambientales asociados a nuestra operación, impulsando la eficiencia energética, el uso responsable de los recursos, la reducción de emisiones atmosféricas y el aprovechamiento circular de materiales para contribuir a una industria cerámica más sostenible.



Energía

GRI 302



Agua

GRI 303



Emisiones

GRI 305



Residuos y circularidad

GRI 306

Energía — Eficiencia y Reconversión Tecnológica

GRI: GRI 302: Energía 2016 — Divulgaciones 302-1, 302-3, 302-4

La eficiencia energética es un eje estratégico de la gestión ambiental de La Campana SAS BIC. Desde hace más de una década, la empresa ha asumido el reto de **reducir su consumo energético y eliminar los combustibles fósiles** mediante acciones concretas de reconversión tecnológica, sustitución de combustibles y optimización de procesos térmicos de cocción cerámica.

“

Transformamos residuos en energía limpia para producir de manera eficiente, responsable y sostenible.



**MODELO
ENERGÉTICO
100% RENOVABLE**

Hito histórico — Modelo energético 100% renovable (GRI 302-1)

La Campana SAS BIC opera el 100% de la energía térmica utilizada en la cocción de ladrillos proviene de biomasa residual: cisco de café (residuo de la agroindustria cafetera regional), guadua seca (residuos de silvicultura y cultivos hortícolas) y, desde 2024, cáscara de macadamia (nuevo insumo incorporado en la reconversión tecnológica de 2024).

Esta transición energética convierte a La Campana SAS BIC en un referente del sector ladrillero colombiano en descarbonización y economía circular.

NUESTRAS FUENTES DE ENERGÍA RENOVABLE



CISCO DE CAFÉ

Residuo de la agroindustria cafetera regional.



GUADUA SECA

Residuos de silvicultura y cultivos hortícolas.



CÁSCARA DE MACADAMIA

Nuevo insumo incorporado desde 2024.



Promovemos el uso eficiente de la energía, la sustitución de combustibles fósiles y la innovación tecnológica en todos nuestros procesos productivos.



2-22 2-27 3-3

Sistema Solar La Campana

En operación desde diciembre de 2025 · Alianza con EDEQ Grupo EPM

En diciembre de 2025, La Campana SAS BIC marcó un hito histórico en su proceso de transformación industrial con la entrada en operación de su granja solar fotovoltaica, desarrollada bajo un modelo de **Acuerdo de Compra de Energía (PPA — Power Purchase Agreement)** en alianza estratégica con **EDEQ Grupo EPM**, la empresa de distribución de energía del Quindío.

Este proyecto representa la evolución natural de una pyme industrial tradicional hacia una visión de largo plazo orientada a la innovación, la sostenibilidad y la resiliencia operativa. La granja solar se integra armónicamente al modelo energético que la empresa venía consolidando desde años atrás: aprovechamiento de biomasas residuales para la energía térmica, recuperación de calor de los hornos y estrategias de eficiencia energética en el proceso productivo. Con la adición de la energía solar, La Campana SAS BIC da un paso decisivo hacia una operación de múltiples fuentes **100 % limpias y renovables**.



244

Módulos
fotovoltaicos

2 inversores · 656 m²
Instalación tipo Carports



100 kW

Potencia
instalada



170.000

kWh generados al año
Energía eléctrica limpia



34 ton.

CO₂ evitados por año
= 150 árboles
equivalentes



Más que la incorporación de una nueva tecnología, este proyecto representa la evolución de una pyme industrial tradicional hacia una visión de largo plazo orientada a la innovación, la sostenibilidad y la resiliencia operativa.



Especificaciones del sistema



- Módulos: 244
- Inversores: 2
- Área: 656 m²

Desempeño energético



- Potencia: 100 kW
- Energía anual generada: 170.000 kWh/año

Beneficios ambientales



- CO₂ evitado por año: 34 toneladas
- Árboles equivalentes: 150



Entidades participantes



Ladrillera
La Campana



Grupo-epm

EDEQ – Grupo EPM

12,3 %

Reducción del consumo
de agua en 2025

108 m³ menos que en 2024

La reducción del **12,3 %** en el consumo de agua durante 2025 refleja el compromiso de La Campana con el uso eficiente de los recursos naturales y la adaptación a los desafíos asociados al cambio climático y la variabilidad hídrica de la región.

Agua

GRI: GRI 303: Agua y Efluentes 2018 — Divulgaciones 303-1, 303-3, 303-5



Consumo de agua

Indicador	Unidad	2024	2025	Variación
Fuente principal de abastecimiento de agua	—	Comité de cafeteros del Quindío	Comité de cafeteros del Quindío	—
Consumo total de agua	m ³	880	772	-12,3 %

2024



880 m³

2025



772 m³

0 200 400 600 800 1000 m³



Fuente de abastecimiento

Comité de Cafeteros del Quindío

Fuente principal de suministro de agua para la operación.



Iniciativas de gestión eficiente del agua

- ✓ Control y detección de fugas en la red hidráulica.
- ✓ Optimización de la cantidad de agua en la mezcla de arcillas.
- ✓ Aprovechamiento del agua lluvia para usos no productivos cuando es posible.
- ✓ Avance hacia la medición sistemática de la huella hídrica corporativa (meta 2026).



Aire

Emisiones atmosféricas

Gri 305- emisiones 2016



Monitoreo de emisiones 2024

PROICSA Ingeniería S.A.S.



Laboratorio acreditado por IDEAM



Octubre 2024

La Campana SAS BIC ha asumido un compromiso firme con la **reducción de sus emisiones atmosféricas** y con la gestión responsable de su huella ambiental. La sustitución del carbón por **biomasas residuales** como combustible principal, sumada a la **reconversión tecnológica** de los hornos y a la implementación de **sistemas de control de emisiones**, ha permitido avanzar hacia una operación más limpia y eficiente.



Laboratorio:
PROICSA
Ingeniería S.A.S.



Acreditación:
Laboratorio
acreditado
por IDEAM



Fecha de monitoreo:
Octubre
de 2024

RESULTADO VS. LÍMITE NORMATIVO

■ Resultado La Campana

■ Margen disponible
hasta el límite

----- Límite normativo
Resolución 909 de 2008



MATERIAL
PARTICULADO (MP)

66 mg/m³



250 mg/m³

26%
del límite permitido



DIÓXIDO DE
AZUFRE (SO₂)

16 mg/m³



550 mg/m³

3%
del límite permitido



ÓXIDOS DE
NITRÓGENO (NO_x)

80 mg/m³



550 mg/m³

15%
del límite permitido



74%

Menor al límite de
Material Particulado



97%

Menor al límite de
SO₂



85%

Menor al límite de
NO_x



RESULTADOS DESTACADOS



Todos los contaminantes evaluados se encuentran por debajo de los límites establecidos por la **Resolución 909 de 2008**.



El monitoreo confirma la efectividad de la transición energética basada en **biomasas residuales**.



La Campana mantiene una operación con **bajo impacto atmosférico** y altos estándares de desempeño ambiental.



La calidad del aire no se gestiona con declaraciones, sino con mediciones. **Los resultados obtenidos respaldan** el compromiso de La Campana con una producción más limpia y una transición energética real.



La Campana
LADRILLERA

Huella de carbono y acción climática

La Campana SAS BIC ha orientado su estrategia de descarbonización hacia la reducción progresiva de las emisiones asociadas al consumo de combustibles fósiles y energía convencional.

Durante los últimos años, la organización ha implementado un modelo integrado de transición energética basado en tres pilares: la **sustitución del carbón mineral por biomasas residuales**, la **recuperación de calor residual** de los hornos para el proceso de secado y la incorporación de **energía solar fotovoltaica** mediante un esquema de generación distribuida.

Estas acciones han permitido disminuir significativamente las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas al proceso productivo y avanzar hacia una operación más eficiente y resiliente frente a los desafíos climáticos.



Huella de carbono y acción climática

La Campana SAS BIC ha incorporado la medición de su huella de carbono como una herramienta para gestionar los impactos climáticos asociados a su operación. Actualmente, el inventario contempla las emisiones directas generadas por el proceso productivo y las emisiones indirectas derivadas del consumo de energía eléctrica, correspondientes a los Alcances 1 y 2 del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol).

La información obtenida permite orientar decisiones relacionadas con eficiencia energética, sustitución de combustibles fósiles y adopción de energías renovables, fortaleciendo el compromiso de la organización con la mitigación del cambio climático.

MODELO INTEGRADO DE TRANSICIÓN ENERGÉTICA



Carbón mineral
Combustible fósil
de alto impacto



Biomasas residuales
Energía renovable de
bajo impacto



Recuperación de calor residual
Aprovechamiento del calor
de los hornos para el
proceso de secado



Energía solar fotovoltaica
Generación limpia mediante
sistema de generación
distribuida



INVENTARIO DE EMISIONES DE GEI



ALCANCE 1
Emisiones directas

- ✓ Combustión de biomasa en hornos.
- ✓ Consumo de combustibles en equipos móviles.



ALCANCE 2
Emisiones indirectas
de energía

- ✓ Electricidad adquirida de la red.



ALCANCE 3
No incluido en el
inventario actual

- ✓ La organización prevé avanzar progresivamente en la identificación y cuantificación de otras emisiones indirectas asociadas a la cadena de valor.



NUESTRO COMPROMISO CON LA ACCIÓN CLIMÁTICA



Reducción de
emisiones de GEI



Transición hacia
energías limpias



Mitigación del
cambio climático



Operación más
eficiente y resiliente



Compromiso con un
futuro sostenible



La sustitución del carbón mineral por biomasas residuales, complementada con la recuperación de calor residual y la incorporación de energía solar fotovoltaica, constituye el **principal aporte de La Campana a la reducción de emisiones** de gases de efecto invernadero y a la construcción de una operación más sostenible.



Huella de Carbono



La Campana SAS BIC transformó su matriz energética sustituyendo el carbón mineral por **biomasas residuales** como cisco de café, guadua seca y cáscara de macadamia, provenientes de otras actividades productivas de la región.



Esta estrategia promueve la **economía circular** al aprovechar subproductos agrícolas y forestales como fuente de energía para el proceso productivo.



De acuerdo con los estándares internacionales de contabilidad de GEI, el CO₂ generado por la combustión de biomasa corresponde a carbono de origen **biogénico**, capturado previamente por las plantas durante su crecimiento, por lo que se reporta de manera diferenciada de las emisiones provenientes de combustibles fósiles.



RESIDUOS AGRÍCOLAS Y FORESTALES



Cisco de café



Guadua seca



Cáscara de macadamia

FUENTE ENERGÉTICA DE LA CAMPANA



CO₂ BIÓGENICO (Reportado por separado)



MENOR DEPENDENCIA DE COMBUSTIBLES FÓSILES



Nota metodológica

Para la estimación preliminar de emisiones asociadas a biomasa se utilizó el factor de emisión de biomasa sólida genérica disponible en la herramienta de cálculo, debido a la ausencia de factores específicos para las biomasas residuales empleadas por la organización.



Trabajamos cada día por un entorno seguro y saludable, donde todos regresamos a casa sanos y salvos.

GRI 305-1 — Emisiones directas de GEI (Alcance 1)

GRI 305-2 — Emisiones indirectas de energía (Alcance 2)

GRI 305-4 — Intensidad de emisiones GEI



La calidad del aire no se gestiona con declaraciones, sino con mediciones. **Los resultados obtenidos respaldan** el compromiso de La Campana con una producción más limpia y una transición energética real.





Economía Circular

GRI: GRI 306: Residuos 2020 —
Divulgaciones 306-1, 306-3, 306-4, 306-5



Nuestro compromiso:

Cerrar el ciclo de los materiales y eliminar la disposición final de residuos industriales propios.

En La Campana SAS BIC, implementamos un modelo de economía circular que nos permite cerrar el ciclo de los materiales y minimizar la generación de residuos. Apostamos por el uso eficiente de las materias primas y el aprovechamiento total de los subproductos generados en el proceso productivo.

Gracias a la reconversión tecnológica realizada en 2025, hoy reincorporamos el **100%** de los residuos generados —incluyendo el chamote, que anteriormente no podía ser reutilizado—, lo que nos permitió eliminar completamente la disposición final de residuos industriales propios.



Hito 2025 — Cero disposición final de residuos industriales propios

La reconversión tecnológica de 2025 fue determinante para alcanzar la reincorporación del 100% de los residuos generados en el proceso productivo, incluyendo el chamote (fragmentos de ladrillos rotos o defectuosos en el proceso de cocción), que se reintegra como materia prima en nuevas mezclas de arcilla.

Este logro consolida a La Campana SAS BIC como una empresa de referencia en el modelo de economía circular dentro del sector ladrillero colombiano.



PROCESO PRODUCTIVO

Generación de residuos industriales propios.



RESIDUOS PROPIOS

Incluye chamote y otros subproductos del proceso.



REINCORPORACIÓN TOTAL

Reintegración del 100% de los residuos al proceso.



NUEVAS MEZCLAS DE ARCILLA

Los materiales reincorporados se convierten en materia prima.



NUEVOS PRODUCTOS

Cerramos el ciclo y generamos valor.



La economía circular no es un concepto, **es nuestra forma de producir**.
100% de reincorporación, 0% de disposición final.



100%

REINCORPORACIÓN
de residuos industriales propios



0%

DISPOSICIÓN FINAL
de residuos industriales propios



MAYOR EFICIENCIA
en el uso de materias primas
y reducción de impactos



Simbiosis industrial:

residuos que se convierten en energía



Nuestro compromiso:

Aprovechar recursos de otras actividades para generar energía limpia y reducir nuestra dependencia de combustibles fósiles.

La Campana SAS BIC fortalece su modelo de economía circular mediante el aprovechamiento de biomásas residuales provenientes de otras actividades productivas de la región. Materiales como el cisco de café, la guadua seca y la cáscara de macadamia son utilizados como fuente de energía para el proceso de cocción de ladrillos, sustituyendo el uso de combustibles fósiles.

Este modelo de simbiosis industrial permite generar valor a partir de subproductos agrícolas y forestales que anteriormente tenían un aprovechamiento limitado, contribuyendo al cierre de ciclos de materiales y energía entre diferentes sectores productivos.

Durante 2025, La Campana aprovechó más de **630 toneladas** de biomásas residuales, transformándolas en energía para su proceso productivo y fortaleciendo la transición hacia una operación más eficiente y menos dependiente de combustibles fósiles.



DE RESIDUO A ENERGÍA



RESIDUOS BIOMÁSICOS

- Cisco de café
- Guadua seca
- Cáscara de macadamia



TRANSPORTE Y RECEPCIÓN

Residuos provenientes de otras actividades productivas de la región.



ALMACENAMIENTO Y PREPARACIÓN

Secado, clasificación y alistamiento para su uso energético.



USO EN EL PROCESO DE COCCIÓN

Sustitución de combustibles fósiles por energía renovable.



ENERGÍA LIMPIA Y RENOVABLE

Menores emisiones, más eficiencia y cierre de ciclos.



630+ TONELADAS DE BIOMASAS RESIDUALES APROVECHADAS EN 2025



Transformadas en energía para nuestro proceso productivo.



Menos emisiones, más eficiencia y más sostenibilidad.



La simbiosis industrial nos permite transformar residuos en energía, fortalecer relaciones con otros sectores y avanzar hacia una **economía más circular y sostenible**.



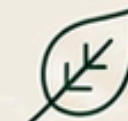
100%

ENERGÍA RENOVABLE usada en el proceso de cocción



0%

USO DE COMBUSTIBLES FÓSILES en el proceso de cocción



MAYOR EFICIENCIA energética y menor impacto ambiental

05

Nuestro Equipo Humano

Las personas son el corazón de nuestra organización. Su talento, compromiso y energía hacen posible cada avance y fortalecen los lazos que construimos con nuestros grupos de interés y con el país.

GRI 2-1 2-4 2-6 2-7 2-8 2-9 2-22 2-28



RELACIONES
DE CONFIANZA



DESARROLLO
SOSTENIBLE



OPERACIÓN
RESPONSABLE



CREACIÓN
DE VALOR





La Campana
LADRILLERA

Nuestra Gente

GRI 401 · GRI 403 · GRI 404 · GRI 405

Las personas son el corazón de La Campana SAS BIC. Sin el talento, el compromiso y la energía de nuestro equipo humano, ninguno de los avances reportados en este informe sería posible.

Este capítulo presenta de manera transparente las condiciones de empleo, los indicadores de salud y seguridad laboral, los programas de formación y desarrollo, la composición diversa del equipo, y las iniciativas de bienestar que la empresa implementa para garantizar una vida laboral digna, segura y enriquecedora para cada colaborador.

Como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo, La Campana SAS BIC asume el mandato del Decreto 2046 de 2019 de ir más allá del cumplimiento legal en materia laboral, apostando por la equidad salarial, el desarrollo profesional, la flexibilidad, la salud mental y el bienestar integral de sus trabajadores y sus familias.

“

Las personas hacen posible cada avance de nuestra organización.

”



20

colaboradores
directos

19 hombres · 1 mujer



100 %

residentes en
el Quindío



100 %

contratos formales
a término
indefinido



0

casos de
trabajo infantil



Nuestro compromiso

Generar empleo formal, estable y seguro, promoviendo el desarrollo humano, la formación continua y el bienestar integral de nuestros colaboradores.



La
Campana
LADRILLERA

Seguridad y Salud en el Trabajo

La seguridad es un valor esencial en nuestra operación. Durante 2025 fortalecimos la gestión preventiva mediante inspecciones, capacitaciones, simulacros, vigilancia de riesgos y participación activa de los trabajadores a través de los diferentes comités de seguridad y convivencia.



100 %
cumplimiento
SG-SST



100 %
cobertura
médico ocupacional



100 %
medición de
riesgo psicosocial



588
horas de actividades
SST





La Campana
LADRILLERA

Formación y Desarrollo

Creemos que el aprendizaje continuo es clave para una operación segura y sostenible. Durante 2025 desarrollamos programas de formación técnica, preventiva y de bienestar orientados al fortalecimiento de las competencias de nuestro equipo humano.



588

horas de capacitación
y actividades SST



Inducción,
reinducción y
socialización
SG-SST

332
horas



Comités
(COPASST, Convivencia,
Emergencias, PESV)

58
horas



Seguridad
industrial y
prevención
de riesgos

20
horas



Emergencias y
primeros
auxilios

10
horas



Salud física,
ergonomía y
pausas activas

35
horas



Riesgo
psicosocial, salud
mental y trabajo
en equipo

20
horas



Competencias
operativas y
manejo seguro
de equipos

16
horas



Bienestar y
calidad
de vida

7
horas



La Campana
LADRILLERA

Reconocimiento del Oficio

GRI 404 • Formación y Desarrollo

Detrás de cada ladrillo hay años de experiencia, aprendizaje y dedicación. En La Campana reconocemos el valor del conocimiento acumulado por nuestros colaboradores, quienes han dedicado gran parte de su vida al oficio ladrillero y han sido protagonistas de la evolución tecnológica, productiva y humana de la empresa.

Su experiencia constituye un patrimonio de conocimiento que se transmite entre generaciones y contribuye a preservar la calidad, la tradición y el compromiso que caracterizan a La Campana desde hace más de cinco décadas.

“
La experiencia
también es
una forma de
innovación.
”



20

colaboradores
con amplia experiencia
en el oficio ladrillero.



Más de 200 años
de experiencia acumulada
conocimiento práctico
del oficio.



Transferencia
de conocimiento
aprendizaje entre
generaciones.



Más de 50 años
de tradición ladrillera
compromiso, calidad y
evolución constante.



Nuestro compromiso

Reconocer y valorar la experiencia de nuestros trabajadores, preservar el conocimiento del oficio ladrillero y promover la transmisión de saberes entre generaciones para fortalecer el futuro de La Campana.



Detrás de cada ladrillo hay una historia, una experiencia y una persona que ha ayudado a construir el legado de La Campana.



EMPRESA ESCUELA

Compartiendo conocimiento
para impulsar la sostenibilidad

En La Campana creemos que el **conocimiento genera valor cuando se comparte**. Por ello, abrimos nuestras puertas a estudiantes, docentes, investigadores, empresarios, proveedores, entidades públicas y organizaciones interesadas en conocer de primera mano los retos y oportunidades de una industria en transformación.

A través de nuestro programa Empresa Escuela, promovemos espacios de aprendizaje práctico sobre economía circular, eficiencia energética, transición energética, innovación productiva y sostenibilidad empresarial, contribuyendo a fortalecer el vínculo entre la academia, el sector productivo y las instituciones del territorio.

Durante 2025 recibimos visitas de universidades, centros de formación, entidades públicas, empresas y organizaciones aliadas, consolidando a La Campana como un escenario para el intercambio de experiencias y la construcción colectiva de conocimiento.



Cada visita representa una oportunidad para **compartir aprendizajes, inspirar nuevas soluciones** y demostrar que la sostenibilidad puede convertirse en una ventaja competitiva para las empresas y los territorios.

RESULTADOS DESTACADOS 2025



6

Visitas académicas
y técnicas



74

Estudiantes
participantes



4

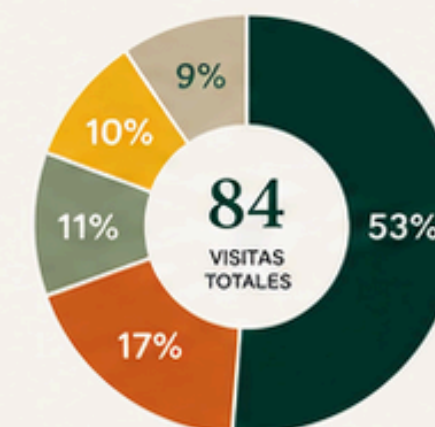
Instituciones
visitantes



50+ años

Compartiendo conocimiento
desde la experiencia
empresarial

VISITAS POR CATEGORÍA



- Instituciones académicas (45)
- Sector financiero (14)
- Autoridades ambientales (9)
- Servicios públicos (8)
- Otros (8)

Gracias

por construir juntos un futuro más sostenible



Agradecemos a nuestros colaboradores, aliados estratégicos, comunidades locales y **Grupo de Interés** por su compromiso con la sostenibilidad.

Su apoyo hace posible nuestra transformación hacia un futuro más responsable.



CONTACTO

📍 La Tebaida, Vereda La Palmita
Km 13 Vía Al Valle.

📞 Celular 3206875476

✉ Gerencia@ladrilleralacampana.com.

¿PREGUNTAS O SUGERENCIAS?

Queremos conocer tu opinión.
Escanea el código QR y
compártenos tus comentarios.



La Campana
LADRILLERA

— TRADICIÓN QUE CONSTRUYE FUTURO —